



GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL Y SWYDD	Rheolwr Hyfforddiant a Chymhwysedd
LLEOLIAD	Pencadlys y Gwasanaeth, Lôn Pisgwydd, Caerfyrddin, SA31 1SP (<i>Mae modd trafod lleoliad y swydd a gellir gwneud hynny gyda Phennaeth yr Adran yn ystod y cam ymgeisio</i>)
GRADD	Gradd 11
ADRAN	
GWIRIAD DBS	

Sicrhewch eich bod yn rhoi sylw i bob un o'r gofynion canlynol ar eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio i lunio rhestr fer o ymgeiswyr. Dylech gynnwys tystiolaeth sy'n ei gwneud yn amlwg bod eich sgiliau, eich gwybodaeth, eich profiad a'ch galluedd yn bodloni gofynion yr holl feysydd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol/ Dymunol	Dull Asesu
Manyleb Y Person	Wedi cwblhau Diploma SFJ Lefel 4 mewn Diogelwch Tân yn llwyddiannus	Hanfodol*	Ffurflen gais, cyfweliad a Thystysgrifau
	Profiad o fewn amgylchedd Diogelwch Tân	Hanfodol*	
	Cymhwyster cydnabyddedig mewn addysgu, hyfforddi, asesu, sicrhau ansawdd mewnol, annog neu fentora, neu brofiad proffesiynol cyfatebol y gellir ei ddangos.	Hanfodol*	
	Ymrwymiad y gellir ei ddangos i ddatblygiad proffesiynol parhaus o fewn hyfforddiant a chymhwysedd diogelwch tân.	Hanfodol*	
	Yn meddu ar drwydded yrru lawn y DU	Hanfodol*	
	Diploma Lefel 5 mewn Dylunio Peirianeg Tân (Technegydd)	Dymunol	
	Tystysgrif Rheoli'n Ddiogel IOSH neu gyfwerth.	Dymunol	
	Profiad y gellir ei ddangos o ddehongli, defnyddio a chynghori ar ddeddfwriaeth, fframweithiau rheoleiddio a gweithdrefnau gorfodi perthnasol gyda'r gallu i roi cyngor cadarn am faterion cyfreithiol a chydymffurfio yng nghyd-destun diogelwch tân busnesau.	Dymunol	
	Sgiliau Iaith Gymraeg (Llafar ac Ysgrifenedig)	Dymunol	



Cymwysterau a Datblygiad Proffesiynol	Wedi cwblhau Diploma Lefel 4 mewn Diogelwch Tân yn llwyddiannus	Hanfodol*	Ffurflen gais, cyfweliad a Thystysgrifau
	Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus perthnasol o fewn hyfforddiant diogelwch tân. Hyder neu ddatblygiad proffesiynol.	Hanfodol*	
	Cymhwyster perthnasol mewn addysgu, hyfforddi, asesu, annog, mentora neu ddysgu a datblygu neu brofiad cyfatebol y gellir ei ddangos.	Hanfodol*	
	Dyfarniad Lefel 3 mewn Addysg a hyfforddiant neu gymhwyster addysgu/hyfforddi cyfatebol.	Dymunol	
	Tystysgrif Lefel 3 mewn Asesu Cyflawniad Galwedigaethol (CAVVA) neu gymhwyster asesu cyfatebol.	Dymunol	
	Cymhwyster sicrhau ansawdd mewnol cydnabyddedig	Dymunol	
	Cymhwyster hyfforddi neu fentora cydnabyddedig.	Dymunol	
	Cymwysterau rheoli neu arwain perthnasol fel ILM Lefel 3/5 neu gyfwerth.	Dymunol	
	Gradd neu gymhwyster cyfatebol mewn addysg, dysgu a datblygu, Diogelwch tân, rheolaeth, neu ddisgyblaeth berthnasol arall.	Dymunol	
Gofynion Gwybodaeth a Chymhwysedd Technegol	Cymhwyster perthnasol neu brofiad y gellir ei ddangos mewn cydymffurfio rheoleiddiol, gorfodi, ymchwilio neu ymarfer cyfreithiol.	Dymunol	
	Wybodaeth a dealltwriaeth gynhwysfawr o ddeddfwriaeth, canllawiau a fframweithiau rheoleiddio diogelwch tân sy'n berthnasol i Ddiogelwch Tân Busnesau gan gynnwys RRO 2005 a deddfwriaeth gysylltiedig.	Hanfodol*	Ffurflen gais, cyfweliad a Thystysgrifau
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o egwyddorion hyfforddi, dysgu a datblygu sy'n seiliedig ar gymhwysedd a'u defnydd o fewn yr amgylchedd rheoleiddio proffesiynol.	Hanfodol*	
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o egwyddorion asesu. Cymedroli a sicrhau ansawdd mewnol, gan gynnwys pwysigrwydd cynnal cysondeb a safonau asesu y gellir eu hamddiffyn.	Hanfodol*	
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o fframweithiau cymhwysedd a datblygu, gweithredu ac adolygu rhaglenni hyfforddi a chymhwyso.	Hanfodol*	
	Y gallu i ddatblygu, gweithredu a gwerthuso rhaglenni dysgu a datblygu strwythuredig sy'n cefnogi blaenoriaethau sefydliadol a safonau proffesiynol.	Hanfodol*	



	Y gallu i asesu a sicrhau cymhwysedd staff yn erbyn safonau proffesiynol, technegol a sefydliadol diffiniedig.	Hanfodol*	
	Y gallu i nodi bylchau mewn cymhwysedd a datblygu ymyriadau priodol i ddysgu, hyfforddi, mentora neu ddatblygu staff er mwyn mynd i'r afael â hynny.	Hanfodol*	
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus a phwysigrwydd cynnal cymhwysedd proffesiynol o fewn yr amgylchedd rheoleiddio.	Hanfodol*	
	Y gallu i ddefnyddio tystiolaeth, data perfformiad, sicrwydd ansawdd, canfyddiadau, ac adborth i werthuso effaith a risgiau trefniadau hyfforddi a chymhwyso.	Hanfodol*	
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o ystyriaethau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth ddylunio a chyflwyno gweithgareddau dysgu, asesu a datblygu.	Hanfodol*	
	Y gallu i gynnal cofnodion hyfforddi, asesu, cymhwysedd a DPP cywir a defnyddio systemau perthnasol i fonitro cydymffurfiaeth a sicrwydd sefydliadol.	Hanfodol*	
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o fframweithiau cymhwysedd proffesiynol cydnabyddedig sy'n berthnasol i ddiogelwch tân busnesau.	Dymunol	
	Gwybodaeth am fframwaith cymhwysedd Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân (NFCC) a threfniadau datblygu proffesiynol sy'n berthnasol i ddiogelwch tân.	Dymunol	
	Profiad o gynllunio a chyflwyno rhaglenni hyfforddi ar gyfer staff technegol neu broffesiynol.	Dymunol	
	Profiad o gynnal gweithgareddau safoni neu gymedroli, asesu ffurfiol a sicrhau ansawdd mewnol.	Dymunol	
	Profiad o ddatblygu, hyfforddi a mentora rhaglenni.	Dymunol	
	Profiad o werthuso effaith ac effeithiolrwydd hyfforddiant trwy fesurau perfformiad, sicrhau ansawdd, adborth dysgwyr, a chanlyniadau sefydliadol.	Dymunol	



Rheoli ac Arwain	Profiad y gellir ei ddangos o arwain a rheoli pobl mewn amgylchedd proffesiynol, technegol, rheoleiddiol neu amgylchedd dysgu a datblygu.	Hanfodol*	Ffurflen gais, cyfweliad a Thystysgrifau
	Y gallu i ddarparu cyfeiriad clir, cefnogaeth ac arweinyddiaeth broffesiynol i staff a hyrwyddo diwylliant cadarnhaol o ddysgu, datblygu a gwelliant parhaus.	Hanfodol*	
	Y gallu i reoli blaenoriaethau ac adnoddau sy'n cystadlu â'i gilydd yn effeithiol er mwyn cyflawni amcanion sefydliadol ac adrannol.	Hanfodol*	
	Y gallu i arwain newid a gweithredu gwelliannau i drefniadau hyfforddiant, cymhwysedd a datblygiad proffesiynol.	Hanfodol*	
	Y gallu i feithrin perthnasau gwaith effeithiol gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol.	Hanfodol*	
	Y gallu i ddefnyddio tystiolaeth, gwybodaeth am berfformiad, sicrwydd ansawdd, canfyddiadau, ac adborth i lywio penderfyniadau rheoli a gwella perfformiad sefydliadol.	Hanfodol*	
	Profiad o arwain rhaglenni hyfforddi a chymhwyso unigol, sefydliadol neu adrannol.	Dymunol	
	Profiad o weithio ar y cyd ar draws ffiniau sefydliadol a chyda phartneriaid proffesiynol neu addysgol allanol.	Dymunol	
Rhinweddau ac Ymddygiadau Personol	Profiad o reoli newid.	Dymunol	Ffurflen gais, cyfweliad a Thystysgrifau
	Yn dangos ymrwymiad cryf i safonau proffesiynol, uniondeb a gwelliant parhaus.	Hanfodol*	
	Dangos ymagwedd gadarnhaol a chynhwysol at ddysgu, datblygu a chymhwysedd proffesiynol.	Hanfodol*	
	Yn adeiladu perthnasoedd effeithiol yn seiliedig ar ymddiriedaeth, parch, agwedd agored a phroffesiynoldeb.	Hanfodol*	
	Arddangos sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol rhagorol gyda'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol â staff ar bob lefel.	Hanfodol*	
	Yn hawdd siarad â nhw, yn gefnogol ac yn gallu creu amgylchedd lle mae unigolion yn teimlo eu bod yn cael eu hannog i ddatblygu a dysgu.	Hanfodol*	
	Dangos gwytnwch a'r gallu i reoli sefyllfaoedd heriol mewn ffordd dawel, broffesiynol ac adeiladol.	Hanfodol*	
	Yn dangos dull rhagweithiol o weld cyfleoedd ar gyfer gwella a chyflawni newid cynaliadwy.	Hanfodol*	
	Dangos ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a	Hanfodol*	



	chynhwysiant a hyrwyddo diwylliant lle mae'r holl staff yn cael eu gwerthfawrogi a'u cefnogi. Dangos ymrwymiad i'r gwasanaethau, y weledigaeth, y gwerthoedd a'r ymddygiadau ac i gyflawni canlyniadau cadarnhaol i gymunedau ledled Canolbarth a Gorllewin Cymru.	Hanfodol*	
--	--	------------------	--

