



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

tancgc.gov.uk



Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'fod yn arweinydd byd mewn ymateb brys a diogelwch cymunedol.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Iwan Cray
Dirprwy Prif Swyddog Tân



EIN GWELEDIGAETH
I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION
To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.

#eichgtacgc **#yourmawwfrs**

YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Foesegol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI



Ein pobl



Arweinyddiaeth a Rheolaeth:
Llywodraethu, gwneud
penderfyniadau a gwelliant parhaus.



Cadernid
Ariannol



Cyfrifoldeb
Cymdeithasol
Corfforaethol

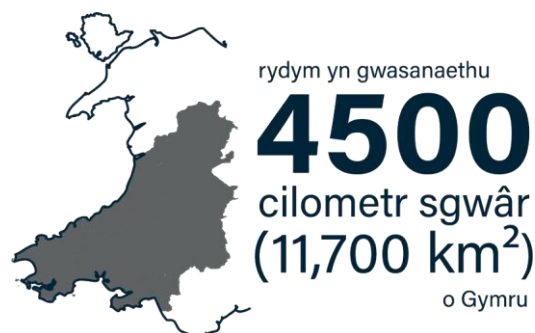


Strategaeth Ddigidol a
Technolegau Gwybodaeth
a Chyfathrebu



Partneriaethau a
Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cynghor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cynghor Sir Gâr
Carmarthenshire
County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o diwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawm amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyl

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30

Proffil Swydd

Cyflog: £62,074 - £64,243

MANYLION AM Y SWYDD HON

Mae rôl Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn swydd arweiniol sydd â chyfrifoldeb dros reoli enw da, hunaniaeth brand, a phob agwedd ar gyfathrebu corfforol y Gwasanaeth. Bydd deiliad y swydd yn dylunio ac yn cyflwyno Strategaeth Gyfathrebu ac yn goruchwyllo'r berthynas â'r cyfryngau, cyfathrebu mewnol, a'r platfformau digidol. Bydd hefyd yn sicrhau cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg. Mae'r cyfrifoldebau allweddol yn cynnwys cynghori'r Tîm Arweinyddiaeth Gweithredol, ysgogi newid diwylliannol, ehangu presenoldeb digidol y Gwasanaeth, a rheoli'r gyllideb adrannol.

Y Person

Bydd gan yr ymgeisydd delfrydol radd berthnasol neu brofiad cyfatebol, gyda gwybodaeth gref o strategaethau cyfathrebu, brandio, ymgysylltu â budd-ddeiliaid, a materion cyhoeddus. Rhaid bod â phrofiad o arwain gwaith cyfathrebu mewn amgylchedd sector cyhoeddus, o reoli ymgyrchoedd, ac o gynnal cysylltiadau â'r cyfryngau a staff, yn ogystal â sgiliau TG rhagorol, meddwl strategol, ac uniondeb proffesiynol uchel. Mae ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth, a gweledigaeth y Gwasanaeth yn hanfodol, yn ogystal â hyblygrwydd i weithio y tu allan i oriau arferol ac i deithio. Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol, a bydd cymwysterau arwain yn rhoi mantais i chi.



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol
SAFLE/RÔL:	15
CYFEIRNOD Y SWYDD:	ADM.006
LLEOLIAD:	Pencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin
YN GYFRIFOL I:	Pennaeth Corfforaethol Risg Cymunedol
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Yn gyfrifol am Gyfathrebu Corfforaethol y Gwasanaeth, sy'n cynnwys rheoli enw da a hunaniaeth brand y Gwasanaeth. Yn gyfrifol am ddylunio, datblygu a rheoli'r gwaith o gyflwyno'r Strategaeth Gyfathrebu. Yn gyfrifol am reoli sianeli cyfathrebu'r Gwasanaeth, gan gynnwys y wefan, y fewnrwyd a'r llwyfannau cyfryngau digidol. Yn gyfrifol am sicrhau bod y Gwasanaeth yn bodloni gofynion Safonau'r Gymraeg.



ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU

YN GYFRIFOL I

1. Rheoli'r adran Cyfathrebu Corfforaethol, gan sicrhau bod yr holl safonau a phrosesau priodol sy'n ymwneud â rheoli a chyflawni pob agwedd ar Gyfathrebu ac Ymgysylltu a'r Gymraeg ar waith, yn gyfredol ac yn cael eu cymhwyso'n effeithiol ac yn gyson.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
2. Gweithio gyda Tîm Arweinyddiaeth Weithredol y Gwasanaeth i ddatblygu a gweithredu Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu'r Gwasanaeth yn unol â Chynllun Rheoli Risg Cymunedol y Gwasanaeth 2040.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
3. Darparu cyngor, her a chefnogaeth rhagweithiol, strategol, moesegol a phragmatig i'r Prif Swyddog Tân/Prif Swyddog Gweithredol, y Tîm Arweinyddol Gweithredol, Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth, a'r Awdurdod Tân.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
4. Hyrwyddo strategaethau cyfathrebu mewnol a newid diwylliannol, gan sicrhau bod cynnwys staff a boddhad staff yn parhau i fod yn flaenoriaeth.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
5. Sicrhau bod y swyddogaeth gyfathrebu yn gadarnhaol, yn rhagweithiol ac yn ddylanwadol yn ei chyfraniad at brosesau cynllunio strategol a gweithredol y Gwasanaeth.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
6. Gwella'r systemau a'r prosesau cyfathrebu'n rheolaidd, gan sicrhau bod y platfformau'n parhau i fod yn arloesol ac yn addas ar gyfer y dyfodol.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
7. Ehangu ôl troed digidol y Gwasanaeth, gan ddefnyddio offer blaengar ac ymgyrchoedd ymgysylltu creadigol i wella cyrhaeddiad ac effaith.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
8. Gweithredu fel gwarcheidwad y brand, gan sicrhau cysondeb o ran tôn llais, hunaniaeth weledol, a negeseuon allweddol.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.



9. Darparu arweinyddiaeth, rheolaeth a hyfforddiant i'r Adran Cyfathrebu Corfforaethol gan feithrin tîm brwdfrydig sy'n perfformio'n dda. Efallai y bydd hyn yn gofyn am ddarparu gofynion hyfforddi cyfathrebu ehangach ar draws y Gwasanaeth, yn ôl yr angen, a sicrhau bod gan y tîm Cyfathrebu Corfforaethol y gallu a'r sgiliau i gyflawni amcanion strategol drwy nodi bylchau sgiliau a chefnogi datblygiad proffesiynol.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
10. Gweithredu gwerthusiad effeithiol i geisio gwelliannau effeithlonrwydd yn rheolaidd, gan optimeiddio systemau a phrosesau i wella effeithiolrwydd cyffredinol.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
11. Gweithio gyda rhanddeiliaid mewnol eraill i sicrhau bod gwefan a mewnwyd y Gwasanaeth yn adlewyrchu'r sefydliad yn gadarnhaol a'u bod yn canolbwyntio ar y defnyddiwr ac yn gyfeillgar yn eu cynnwys a'u dull llywio	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
12. Cynnal ymarfer sganio'r gorwel helaeth i sicrhau bod arferion gorau lleol a chenedlaethol yn cael eu hadolygu a, lle bo'n briodol, wedi'u hymgorffori yn y ddarpariaeth o allbynnau cyfathrebu. Cadw polisïau a gweithdrefnau cyfathrebu yn gyfredol a sicrhau eu bod yn cael eu dilyn.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
13. Meithrin perthnasoedd gwaith effeithiol ag Aelodau'r Awdurdod, Adrannau Llywodraeth Genedlaethol a Lleol, gan gynnwys Cyngor Cenedlaethol y Penaeithiaid Tân, Fforymau Gwydnwch Lleol, Grwpiau Rhybuddio a Hysbysu, Gwasanaethau Brys, partneriaid, a chyrrff eraill y Llywodraeth.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
14. Cynhyrchu a chyflwyno adroddiadau a chyflwyniadau ar fusnes yr adran a gofynion y Gwasanaeth lle bo'n berthnasol, yng nghyfarfodydd yr Awdurdod Tân a'r Pwyllgorau, cyfarfodydd y Tîm Gweithredol a Thîm Arweinyddol y Gwasanaeth ac unrhyw fforymau perthnasol eraill.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
15. Rheoli gofynion cyfathrebu enw da'r Gwasanaeth, gan gynnwys cymryd yr awenau cyfathrebu ar gyfer digwyddiadau mawr a digwyddiadau Rheoli Parhad Busnes y Gwasanaeth, cadeirio fforymau cyfathrebu priodol lle mae'r Gwasanaeth wedi'i benodi'n arweinydd dynodedig.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.



16. Datblygu, gweithredu a monitro Safonau Iaith Gymraeg y Gwasanaeth, ar ran y Prif Swyddog Tân sydd â'r cyfrifoldeb pennaf am gydymffurfiaeth.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
17. Datblygu cynllun busnes yr adran, gan adrodd yn ôl yr angen ar gynnydd a pherfformiad yr adran.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
18. Dyrannu ffrydiau gwaith i unigolion a/neu dimau o fewn yr adran Cyfathrebu Corfforaethol, gydag amcanion a chanlyniadau clir. Asesu perfformiad a rhoi adborth, gan ddatrys unrhyw broblemau drwy gytuno ar gynllun datblygu clir gydag amcanion.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
19. Bod yn gyfrifol am y gyllideb Cyfathrebu Corfforaethol ac am sicrhau gwariant effeithlon.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
20. Sicrhau bod cynlluniau argyfwng a pharhad busnes priodol yn bodoli ar gyfer eich maes gwaith a chyfrannu at ddatblygu cynlluniau corfforaethol cadarn.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
21. Gweithredu a hyrwyddo polisiau canlynol yr Awdurdod: ▪ Polisiau Iechyd a Diogelwch ▪ Polisiau Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ▪ Polisiau System Rheoli Cyfrinachedd Gwybodaeth. ▪ Polisiau Diogelu	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.
22. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau yn ôl yr angen sydd o fewn cwrdd y swydd.	Pennaeth Corfforaethol Rheoli Risg Cymunedol.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol
LLEOLIAD	Pencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin
RHIF Y SWYDD	ADM.006
GRADDFA	15
ADRAN	Cyfathrebu Corfforaethol
GWIRIAD GDG	Safonol

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Gradd berthnasol, neu gymhwyster proffesiynol, neu brofiad a gafwyd mewn rolau arweinyddiaeth tebyg Cymhwyster rheoli perthnasol neu brawf o hyfforddiant arweinyddiaeth Cymhwyster arweinyddiaeth, hyfforddi neu fentora, e.e. ILM	Hanfodol* Hanfodol* Dymunol	
Gwybodaeth	Gwybodaeth am Ddeddf yr Iaith Gymraeg 1993 a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a sut i'w cymhwyso i sefydliad mawr. Gwybodaeth fanwl am strategaeth gyfathrebu, cynllunio a gweithredu ar draws sianeli lluosog (cyfryngau, y we, e-bost, cyfryngau cymdeithasol). Dealltwriaeth o frandio, tôn llais, ac arddull y sefydliad mewn cyd-destun sector cyhoeddus. Yn gyfarwydd ag ymgysylltu â rhanddeiliaid a materion cyhoeddus.	Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol*	



Profiad	Profiad diamheuol o reoli cyfathrebu corfforaethol yn y sector cyhoeddus neu mewn amgylchedd tebyg.	Hanfodol*	
	Llwyddiant amlwg wrth arwain ymgyrchoedd a mentrau cyfathrebu sy'n cefnogi blaenoriaethau sefydliadol.	Hanfodol*	
	Profiad o reoli cysylltiadau â'r cyfryngau, gan gynnwys ymdrin ag ymholiadau'r wasg a datblygu cysylltiadau â'r cyfryngau.	Hanfodol*	
	Profiad mewn cyfathrebu mewnol a strategaethau ymgysylltu â gweithwyr.	Hanfodol*	
	Tystiolaeth o gyfrannu at drawsnewid sefydliadol, newid diwylliannol, neu ddatblygiad sefydliadol mewn rôl gyfathrebu	Hanfodol*	
	Profiad o reoli staff yn uniongyrchol		
	Profiad mewn rôl rheolwr cyfathrebu o fewn sefydliad sy'n ymwneud â'r cyhoedd	Hanfodol*	
	Profiad blaenorol o gynhyrchu dogfennau yn unol â Safonau'r Gymraeg	Dymunol	
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Tystiolaeth o reoli cyllideb adrannol	Dymunol	
	Ymrwymiad i weithio gan gadw at egwyddorion Partneriaeth Gymdeithasol fel y'u diffinnir gan Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023	Hanfodol*	
	Ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol parhaus	Hanfodol*	
	Meddu ar sgiliau TG rhagorol, gallu deall a defnyddio systemau TG amgen, llwyfannau digidol a chyfryngau cymdeithasol	Hanfodol*	
	Gallu asesu gwybodaeth gymhleth a manwl a'i chydgrynhoi mewn strategaethau, gyda barn a rhesymu cadarn.	Hanfodol*	
	Meddwl creadigol a'r gallu i ddatblygu atebion ymarferol i broblemau tra'n cydbwyso nifer o faterion a blaenoriaethau yn briodol	Hanfodol*	
	Y gallu i weithio'n hyblyg a bodloni anghenion cyfathrebu Gwasanaeth Tân ac Achub deinamig	Hanfodol*	
	Dangos ymwybyddiaeth o faterion sy'n sensitif yn wleidyddol a materion sensitif a chyfrinachol eraill, ac ymateb iddynt; bod yn amyneddgar, yn ddoeth ac yn ddiplomyddol.	Hanfodol*	
	Lefel uchel o uniondeb a disgresiwn proffesiynol	Hanfodol*	
	Rhoi cyngor/cyfarwyddyd effeithiol i arweinwyr Gweithredol o fewn sefydliad	Hanfodol*	
	Ymrwymiad i Gynllun, Gweledigaeth ac Ymddygiadau Rheoli Risg Cymunedol GTACGC	Hanfodol*	
	Gallu profi ymrwymiad i arferion cydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant a diogelu yn y gweithle	Hanfodol	



Cyfathrebu	Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu rhagorol, a’r gallu i sgwrsio a chyfathrebu a thrafod gydag ystod eang o fudd-ddeiliad. Y gallu i gyfathrebu yn y Gymraeg (Lefel 4)	Hanfodol* Dymunol	
Arall	Yn barod i ymgymryd â hyfforddiant pellach yn ôl yr angen. Ymagwedd hyblyg – yn barod i weithio y tu allan i oriau gwaith arferol yn ôl yr angen Yn barod i deithio – yn meddu ar drwydded yrru gyfredol. Yn gallu bodloni meini prawf rheolwr strategol sy’n cyd-fynd â Chod Moeseg Craidd Cenedlaethol y Gwasanaeth Tân, Fframwaith Arweinyddiaeth Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân ac Ymddygiadau GTACGC	Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol* Dymunol	



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL:

.....

....

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD:

DYDDIAD ADOLYGU:



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 04 Ionawr 2026

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk