



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

www.tancgc.gov.uk



Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Craig Flannery
Y Prif Swyddog Tân



EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.



#eichgtacgc

#yourmawwfrs

YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Foesegol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI



Ein pobl



Arweinyddiaeth a Rheolaeth:
Llywodraethu, gwneud
penderfyniadau a gwelliant parhaus.



Cadernid
Ariannol



Cyfrifoldeb
Cymdeithasol
Corfforaethol

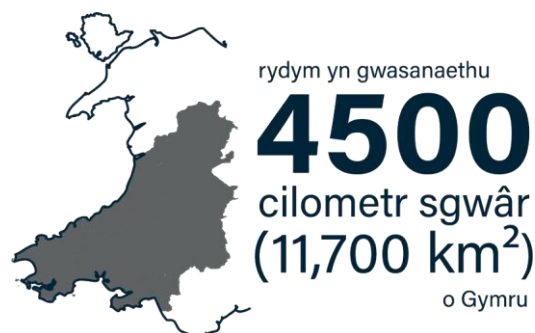


Strategaeth Ddigidol a
Thechnolegau Gwybodaeth
a Chyfathrebu



Partneriaethau a
Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cyngor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o diwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawm amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyl

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Proffil Swydd

Cyflog:£25,989 – 26,824.....

MANYLION AM Y SWYDD HON

Mae'r rôl hon yn darparu cefnogaeth weinyddol a chlerigol arferol i reolwyr Gorsafoedd a thimau yn Rhanbarth y Gogledd.

Mae'r cynorthwydd clerigol yn gwasanaethu fel pwynt cyswllt allweddol ar gyfer swyddogaethau gweinyddol, gan sicrhau gweithrediadau llyfn ac effeithlon ar draws y rhanbarth. Mae tasgau allweddol yn cynnwys cadw cofnodion, ateb ymholiadau a chysylltu â thimau mewnol.

Bydd gan yr ymgeisydd delfrydol brofiad mewn rôl weinyddol. Bydd ganddynt sgiliau cyfathrebu da, byddant yn hyderus wrth ddefnyddio pecynnau TGCh ac yn drefnus er mwyn gallu rheoli nifer o dasgau a blaenoriaethu'n effeithiol.



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Cynorthwydd Clerigol Rhanbarth
SAFLE/RÔL:	Gradd 3
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Gorsaf Dân Treforys, Rhanbarth y Gogledd
YN GYFRIFOL I:	Uwch Gydlynnydd y Rhanbarth/Cydlynnydd y Rhanbarth
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Cefnogi swyddogaeth weinyddol y Rhanbarth.



ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU

YN GYFRIFOL I

1. Ymgymryd â'r holl waith gweinyddu arferol sy'n ofynnol gan Reolwyr Gorsafoedd, Swyddogion Cyswllt Gorsafoedd a Gorsafoedd, er mwyn cynorthwyo i roi cefnogaeth weinyddol effeithiol ac effeithlon i'r Rhanbarth	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
2. Ymgymryd â dyletswyddau derbynnydd/ffôn ar gyfer y Rhanbarth. Cofnodi pob neges yn gywir dros y ffôn ac e-bost neu wyneb yn wyneb a sicrhau bod y rhain yn cael eu trosglwyddo i'r person priodol	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
3. Cynorthwyo gyda rheoli cyfleusterau cynadledda, gan gysylltu â rhanddeiliaid/partneriaid mewnol/allanol	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
4. Trefnu a phrosesu'r holl bost sy'n dod i mewn gan sicrhau bod y post yn cael ei anfon allan mewn pryd.	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
5. Ymgymryd â dyletswyddau ffeilio mewn perthynas â chofnodion y Rhanbarth, gan gynnwys cynnal a chadw'r system ffeilio yn gyffredinol a'i harchifo.	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
6. Defnyddio'r holl beiriannau ac offer swyddfa gan gynnwys prosesu geiriau, a systemau cyfrifiadurol personol a llungopiw	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
7. Trefnu lluniaeth ysgafn ar gyfer grwpiau sy'n ymweld/uwch swyddogion, os gofynnir amdani	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
8. Cymryd cofnodion mewn cyfarfodydd, os oes angen	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
9. Cefnogi deilydd y swydd Cymorth Gorsaf Rhanbarthol wrth ymdrin ag Agresso.	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
10. Ymgymryd â thasgau'n ymwneud â CFRMIS a HFSC ar gyfer Diogelwch Cymunedol yn ôl yr angen ar gyfer yr ardal Ranbarthol berthnasol	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth



11. Ymgymryd â thasgau sy'n ymwneud â CFRMIS a llythrau Diogelwch Tân Busnesau ar gyfer Diogelwch Tân Busnesau yn ôl yr angen ar gyfer yr ardal Ranbarthol berthnasol	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
12. Unrhyw ddyletswyddau eraill y gellir eu dosbarthu'n rhesymol fel dyletswyddau swyddfa cyffredinol, fel y cytunwyd gyda'r rheolwr llinell	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
13. Cefnogi a gweithredu gofynion gwaith adrannau eraill i gefnogi amcanion y rhanbarth, drwy ganiatâd eu rheolwr llinell.	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
14. Helpu i gynnal a chadw'r Offer Gwarchod Personol i gefnogi deilydd y swydd Cymorth Gorsaf Rhanbarthol.	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
15. Cynnal storfeydd/danfoniadau ar gyfer gorsafoedd i gefnogi deilydd y swydd Cymorth Gorsaf Rhanbarthol	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
16. Gwirio Blwch Post y Rhanbarth a gweithredu lle bo angen	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
17. Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer archebu llety gan ddefnyddio Click Travel fel y cyfarwyddir gan Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth
18. Cynnal eich sgiliau eich hunan sy'n berthnasol i'r swydd, gan gynnwys modiwlau hyfforddi gorfodol	Uwch Gydlynnydd / Cydlynnydd y Rhanbarth



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Clerc Cynorthwyol
LLEOLIAD	Gorsaf Dân Treforys, Rhanbarth y Gogledd
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	3
ADRAN	Rhanbarth y Gogledd
GWIRIAD GDG	Safon

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Lefel addysg addas (cymhwyster Lefel 3 qcf yn leiaf Trwydded Yrru Gyfredol Cymhwyster Teipio/ Prosesu Geiriau RSA Cam I / II	Hanfodol* Hanfodol* Dymunol	Ffurflen Gais / Tystysgrifau
Gwybodaeth	Gwybodaeth am Microsoft Word / Excel ac amrywiaeth o becynnau meddalwedd eraill	Hanfodol*	Ffurflen Gais / Tystysgrifau



Profiad	Profiad o weinyddiaeth swyddfa a derbynfa ddydd I ddydd. Profiad o dynnu cofnodion. Profiad o ddelio a aelodau'r cyhoedd	Hanfodol* Dymunol Dymunol Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen Gais / Tystysgrifau
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Y gallu gweithio dan bwysau Y gallu gweithio rhan o dim Y gallu i ymateb yn effeithiol wrth weithio o fewn terfynau amser	Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen Gais / Tystysgrifau
Cyfathrebu	Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar da Sgiliau ysgrifenedig a llafar Cymraeg Sgiliau ysgrifenedig a llafar Saesneg	Hanfodol* Dymunol Hanfodol*	Ffurflen Gais / Tystysgrifau



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: ...Safon

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD:

DYDDIAD ADOLYGU:



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 26 Ionawr 2026

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk